

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 9 «Петушок» комбинированного вида
г. Благовещенска Республики Башкортостан**

СОГЛАШЕНИЕ

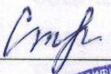
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между

работодателем и первичной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Петушок» комбинированного вида г. Благовещенска Республики Башкортостан на 2021 – 2023 годы

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ детский сад № 9 «Петушок»
г.Благовещенска

 Старцева М.Н.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ детский сад № 9 «Петушок»
г.Благовещенска

 Шевнина О.С.

«20» декабря 2022г.

СОГЛАСОВАНО

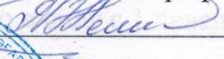
райком Благовещенской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 170 от «22» декабря 2022г.

Председатель Благовещенской
районной организации Профсоюза



 А.А. Жемчужникова



**Изменения в коллективном договоре между работодателем в лице заведующего
Старцевой М.Н. и работниками в лице председателя Шевниной О.С.первичной
профсоюзной организацией муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 9 «Петушок» комбинированного вида
г. Благовещенска Республики Башкортостан**

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, территориального соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2022-2024 годы, п. 1.7. Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы, Отраслевым территориальным соглашением между Администрацией Муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Благовещенской районной организацией Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2024 годы в коллективном договоре между работодателем и работниками на 2021 - 2023 годы внести следующие изменения:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен на основании и в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя в вопросах защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Благовещенска Республики Башкортостан (далее – организация) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021-2023 годы (далее – ОТС 2021-2023 годы), Отраслевым территориальным соглашением между Администрацией Муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Благовещенской районной организацией Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2024 годы (далее - ОТС 2021-2024 годы). Соглашение вступило в силу с 1 января 2022 года.

Дополнить пункт 1.4. подпунктом 1:

Стороны согласились с тем, что профком выступает в качестве единственного полномочного представителя работников при разработке и заключении коллективного договора, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных, социальных и экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты, условий, охраны труда, занятости, найма, увольнения работников, а также по другим вопросам социальной защищенности работников.

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Внести пункт 2.1.5.

Содействовать созданию условий для деятельности профсоюзной организации.

Внести в пункт 2.2.3 абзац следующего содержания:

- соблюдение законодательства о защите персональных данных, ознакомление работников под подпись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также их правами и обязанностями в этой области.

Внести пункт 2.10.

Стороны считают, что при возникновении споров, связанных с реализацией настоящего коллективного договора, локальных нормативных актов и иных документов, содержащих нормы трудового права, и не достигении согласия каждая сторона может обратиться по возникшему спору в государственные органы контроля и надзора или суд.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Дополнить пункт 3.2 следующим содержанием: Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Внести 3.2.1. Продление срока трудового договора означает признание работодателем этого договора бессрочным

Добавить в пункт 3.4. следующие подпункты:

16. Руководитель образовательной организации, в пределах выделенных средств, самостоятелен в подборе и расстановке кадров, включая заместителей руководителя образовательной организации.

17. Работодатель по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации, вышестоящей профсоюзной организации имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения срока его действия».

Внести поправку в пункт. 3.5. «за исключением случаев, предусмотренных ч.2,3 ст.72.2 и ст.74 ТК РФ»

Дополнительно в III раздел внести следующие пункты:

3.13. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не является основанием для снижения нормы часов педагогической работы и уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе педагогических работников на режим удаленной, дистанционной работы.

3.14. В трудовых договорах с воспитателями, закрепляются следующие должностные обязанности, связанные с составлением и заполнением ими документации: участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений; ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга).

3.15. Расширение в трудовых договорах обязанностей работников по ведению документации по сравнению с обязанностями, указанными в п.3.14 настоящего Коллективного договора, не допускается.

3.16. С работниками заключаются трудовые договоры (дополнительные соглашения), предусматривающие возможность дистанционной (удаленной) работы.

3.17. При выполнении педагогическими работниками работы в дистанционном режиме работодатель обеспечивает работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, каналами связи и иными необходимыми средствами.

При применении дистанционных образовательных технологий (электронного обучения) в связи с санитарно-эпидемиологическими, климатическими условиями и по другим основаниям, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные условия жизнедеятельности всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

3.18. При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Внести пункты:

4.1.1 Продолжительность рабочего времени, смены и времени отдыха педагогических и других работников определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

4.1.2 Стороны предусматривают в Правилах внутреннего трудового распорядка образовательной организации следующие особенности режима труда и отдыха работников:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном ст.185.1 ТК РФ.

Пункт 4.2.в подпункте 9 дополнить следующие должности:

-методист,

-секретарь,

-делопроизводитель.

Пункт 4.2 подпункт 8 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам длительный отпуск сроком до 1 года, предусмотренный ст.335 ТК РФ, предоставляется на условиях и в порядке, установленном приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016г. №644, а также настоящим коллективным договором:

а) в исключительных случаях, когда предоставление длительного отпуска может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы образовательной организации, с согласия работника допускается перенос отпуска на более поздний срок, чем указан в заявлении работника. При этом длительный отпуск должен быть предоставлен не позднее чем через 1 месяц

б) по заявлению работника длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

в) предположительная продолжительность отпуска, а также возможность разделения его на части оговаривается между работником и работодателем, оформляется локальным актом организации (приказом). Работник вправе прервать длительный отпуск и выйти на

свое рабочее место, предварительно письменно уведомив работодателя не менее чем за 3 календарных дня.

г) в случае временной нетрудоспособности работника длительный отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника. Правило также распространяется при предоставлении работнику оплачиваемого длительного отпуска.

д) за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, возможна оплата длительного отпуска. Условия и размер оплаты определяются работодателем с учетом мнения профкома, учетом имеющихся в организации средств и фиксируется в распорядительном акте образовательной организации о предоставлении длительного отпуска.

Пункт 4.2 дополнить подпунктами:

13. Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере за исключением случая, когда работник просит предоставить ему только часть отпуска.

14. Работникам, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из полной продолжительности отпуска в соответствии с занимаемой должностью и условиям труда работника (28, 35, 42 или 56 календарных дней).

13. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы при сроках беременности до 12 недель - 1 день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 дня.

Пункт 4.11. Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительные дни (выходные дни) с сохранением заработной платы в следующих случаях (ОТС 2019-2021г) **дополнить:**

1) – при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - 2 календарных дня

2) Подпункты:

- сотрудникам, проработавшим учебный год (с 1 сентября по 1 июля) без больничных листов – не менее 3х дней;

- проработавшим без больничного листа в течение 1 года – 3 календарных дня;

изложить в следующей редакции:

– при отсутствии в течение учебного (рабочего, календарного года) дней (лиستков) нетрудоспособности - 3 календарных дня

V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

Стороны при регулировании вопросов оплаты труда исходят из того, что в образовательной организации система оплаты труда работников устанавливается локальными актами организации, настоящим коллективным договором, соглашениями в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, законами и иными нормативными актами Республики Башкортостан, Российской Федерации с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных и трудовых отношений;

- Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008 г. № 374 (с изменениями и дополнениями).

Внести изменения в подпункт 9:

9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными, оптимальными или допустимыми условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с классом вредности 3.1, составляет 15 % тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть отменены без проведения специальной оценки условий труда при определении полного соответствия рабочего места, на котором выполняется работа, требованиям безопасности.

Дополнить подпункт 10 :

Каждый час работы в ночное время оплачивается в полуторном размере. Ночным считается время с 22.00 ч. до 06.00 ч. утра.

В подпункте 14 внести изменения «коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет на условиях, предусмотренных разделом X «Дополнительные гарантии молодежи» Коллективного договора.

Внести подпункт 29.

Работа уборщиков помещений, дворников и других работников. оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверхнормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами в соответствии с оплатой. Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений составляет 500 кв.м. за ставку заработной платы.

Внести подпункт 30.

Педагогическим работникам, работающим в группе, в составе которой имеется ребенок с ОВЗ, устанавливаются доплаты за сложность и напряженность работы, размеры которых определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания, сложности и (или) объема работы.

VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

Стороны содействуют реализации и не снижению гарантий в сфере занятости, подготовки и дополнительном профессиональном образовании работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной адаптации.

В пункт 6.3.внести пункты:

8. Предоставлять своевременно, не менее чем за 3 месяца и в полном объеме информацию органу службы занятости и вышестоящему выборному профсоюзному органу при возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

9. Предупреждать работников о возможном массовом сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлять работнику 2 часа в неделю для поиска работы

VII. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В Пункте 7.5. внести следующие подпункты:

В целях защиты интересов педагогических работников:

- Педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации не только дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), но и сведения о прохождении им

независимой оценки квалификации (если такая независимая оценка имела место).

- Педагогические работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию имеют право проходить аттестацию на высшую квалификационную категорию.

- Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной на территории республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

- Оплата и регулирование труда лиц, являющихся гражданами республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, производится в соответствии с главой 50.1 ТК РФ, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся мигрантов.

- Аттестационная комиссия рассматривает заявления педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принимает решения об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, проводимой с согласия работников, при проведении профессиональных конкурсов, на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с профкомом.

Пункт. Договора 7.10 изложить в следующей редакции:

Работодатель на основании заявления педагогического работника освобождает его от работы с сохранением заработной платы в день, когда ему необходимо присутствовать на заседании аттестационной комиссии при аттестации на квалификационную категорию

Внести пункт. 7.12 В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 07.04. 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» работодатель (иные должностные лица) не вправе препятствовать педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе отказывать в заверении показателей, внесенных в портфолио работника.

VIII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В пункте 8.2.1 в предложении "Обеспечивает за счёт средств образовательного учреждения:

- прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), **регулярных** (в течение трудовой деятельности медицинских осмотров..... и т.д слово "регулярных" заменить на " **обязательных периодических** медицинских осмотров ...".

Пункт 18 принять в следующей редакции:

Предусматривает выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере трёх МРОТ, если несчастный случай на производстве произошел не по вине работника.

Выплачивает за счет средств от приносящей доход деятельности единовременное пособие в качестве возмещения морального вреда семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания.

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Внести пункт. 9.4.

Работодатель (в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, средств,

полученных от приносящей доход деятельности) оказывает материальную помощь:
- в связи с юбилейными датами (женщинам и мужчинам в связи с 50,55,60-летием), регистрацией заключения брака, смертью (гибели) близкого родственника, по заявлению родственников в связи со смертью работника организации в соответствии с Положением об оказании материальной помощи в размере 1 ставки заработной платы оклада работникам, проработавшим в данном учреждении не менее 10 лет.

Х. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Пункт 10.3. принять в следующей редакции:

Работодатель:

Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере **0,3** за фактическую нагрузку в течение 3-х лет со дня заключения трудового договора.

Пункт 10.4. принять в следующей редакции:

Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим педагогическую нагрузку не менее одной тарифной ставки и **приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности** в образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере **2-х окладов**.

Внести пункт 10.5.

Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет.

Внести пункт 10.6.

Стороны содействуют:

1. Созданию комфортных и безопасных условий труда молодым специалистам, оснащению рабочего места, необходимые для выполнения должностных обязанностей.
2. Повышению профессионального уровня и квалификации молодых специалистов, прохождению аттестации.
3. Внедрению в организации различных форм поддержки и поощрения работников из числа молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в общественной деятельности организации.

Установлению дополнительных форм поддержки, поощрения молодых специалистов.

5. Созданию в организации совета по работе с молодыми кадрами.

10.7. Стороны договорились:

Предоставлять оплачиваемые дополнительные дни отдыха (2-ва выходных дня) отцу при выписке новорожденного из роддома.

3. Проводить работу по упорядочению режима работы молодых педагогических работников с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

4. Практиковать институт наставничества, устанавливать учителям-наставникам стимулирующие выплаты (*доплаты, надбавки, повышающие коэффициенты*) в размере 30 % ставки заработной платы (оклада).

XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В пункт 11.5 внести исправления:

«... предусмотренных коллективным договором, ОТС на 2021-2024 годы (соглашение вступило в силу с 1 января 2022года и действует в течение трёх лет до 31 декабря 2024 года);

Внести уточнения в подпункт пункта 11.5:

Председателю, членам профкома устанавливаются доплаты (*надбавки, иные поощрительные выплаты*) за вклад в создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в следующих размерах:

председателю - от 5 до 15 % от оклада (устанавливается ежегодно по итогам предыдущего года от 5 до 15% по согласованию руководителя учреждения с председателем территориальной организации и начальником Управления образования).

членам профкома - 1 балл при распределении стимулирующих выплат на основании решения коллективного собрания.

Председателю первичной профсоюзной организации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 рабочих дней.

Внести пункты 11.7.

Профком, выступая в качестве единственного полномочного представителя работников образовательной организации в защите и представительстве социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников, в соответствии со своими полномочиями осуществляет дополнительные функции по представительству и защите интересов членов Профсоюза:

- 1) Представляет и защищает в индивидуальном порядке права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, с помощью вышестоящих профсоюзных органов - в органах власти и управления, надзорных органах, суде: при обжаловании решений Управления пенсионного фонда об отказе в установлении досрочной трудовой пенсии по старости (пенсии по выслуге лет), протоколов об административном правонарушении, предусмотренном ч.4 ст. 19.30 КоАП РФ за нарушение установленного законодательством об образовании порядка проведения государственной итоговой аттестации и по другим вопросам.
- 2) Оказывает практическую помощь, в том числе с помощью профсоюзных юристов, в подготовке исковых заявлений и пакета документов для обращения членов Профсоюза в суд.
- 3) Обращается в вышестоящие профсоюзные органы, надзорные органы с требованием о привлечении к ответственности работодателя (его представителей), нарушившего трудовые права и профессиональные интересы работников.
- 4) Представляет и защищает профессиональные интересы членов Профсоюза в общественных советах, комитетах, комиссиях по трудовым спорам, в аттестационной, наградной и иных комиссиях и др.
- 5) Осуществляет контроль соблюдения работодателем трудового законодательства, в частности, в вопросах:
 - правильность оформления трудовых правоотношений, в том числе трудовых договоров, трудовых книжек и др.;
 - своевременность выплаты заработной платы;
 - установления стимулирующих выплат; оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы, работы в ночное время, районного коэффициента сверх МРОТ и др.;
 - предоставление ежегодных очередных и дополнительных отпусков без нарушений;
 - своевременность и полнота предоставления гарантий молодым специалистам – членам Профсоюза;

- создание безопасных и комфортных условий труда работников;
 - за счет средств работодателя прохождение работниками обязательных и внеочередных медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки, специальной оценки условий труда и др.
 - за счет средств работодателя реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование на реже одного раза в три года.
- 6) Предъявляет требования к работодателю об устранении нарушений в оплате труда членов Профсоюза, в том числе о пересчете недоначисленной заработной платы, возврате незаконно удержанных из заработной платы работников сумм.
- 7) Обжалует, по обращению работника, незаконно наложенное на него дисциплинарное взыскание.
- 8) Добивается восстановления на работе незаконно уволенного работника.
- 9) Оказывает руководителю образовательной организации (члену Профсоюза) правовую, консультационную и практическую помощь в вопросах:
- практика применения трудового законодательства в образовательной организации; профилактика нарушений;
 - разработка и экспертиза локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - разработка и заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и др.;
 - предупреждение и разрешение индивидуальных трудовых споров, в том числе в КТС, комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.
- 10) Совместно с вышестоящим выборным профсоюзным органом обучает членов Профсоюза по практике применения трудового законодательства и законодательства в сфере образования, в том числе в целях осуществления коллективной и индивидуальной защиты и самозащиты.
- 11) Ходатайствует перед работодателем по вопросам:
- снятие с работника дисциплинарного взыскания до истечения срока его действия;
 - предоставление работникам дополнительных выходных дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников и др.), по состоянию здоровья и в других случаях, предусмотренных коллективным договором;
 - представление работников – членов Профсоюза - к награждению ведомственными, государственными, профсоюзными и иными наградами.
- 12) Вырабатывает в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ мотивированное мнение по вопросам:
- осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат организации с соблюдением принципов объективности, адекватности, справедливости, прозрачности и др.,
 - осуществление тарификации без нарушений гарантий работников, в том числе работников, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком,
 - увольнение по сокращению штатов и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, без нарушений.
- 13) Оформляет совместно с вышестоящим выборным профсоюзным органом документы для получения материальной помощи в размере 3 МРОТ семье члена Профсоюза в случае его гибели в результате несчастного случая на производстве.
- 14) Защищает членов Профсоюза от необоснованных действий работодателя в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.
- 15) Содействует предоставлению членам Профсоюза краткосрочных и долгосрочных ссуд через кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз «Образование».
- 16) Оказывает консультативную помощь членам Профсоюза в оформлении налоговых деклараций для получения налоговых вычетов на обучение, лечение, приобретение движимого и недвижимого имущества и др.

17) Содействует организации оздоровления и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и членов их семей.

18) Выделяет средства из профсоюзного бюджета на:

- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- организацию досуга и отдыха членов Профсоюза, организацию и проведение торжественных вечеров, посвященных Международному дню учителя, Дню пожилого человека и других праздничных мероприятий, поздравления членов Профсоюза с юбилейными датами и др.;
- оказание материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий, экологических катастроф (наводнения, пожары и др.), больным с хроническими и тяжёлыми формами заболеваний, по семейным и иным обстоятельствам;
- организацию досуга детей членов Профсоюза, новогодних ёлок, представлений, праздничных мероприятий, мероприятий, связанных с организацией летнего отдыха детей, приобретение детских новогодних подарков и др.;
- подписку на газеты «Мой профсоюз», «Действие» для организации.

19) Организует оформление и выдачу единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования, дающих право члену Профсоюза с выгодой (с возвратом до 30% от суммы покупки) приобретать товары и услуги широкого диапазона по программе, в которой участвуют более 700 партнеров, объединяющих свыше 1000 популярных российских и зарубежных онлайн-магазинов и более 10000 оффлайн-магазинов по всей территории РФ, а также банковские и страховые продукты на индивидуальных льготных условиях и др.